

Мониторинг уровня активности регионального методиста

№	Муниципальное образование Ростовской области			
1.	ФИО регионального методиста		Чуканова Елена Васильевна	
1.1	Полное название образовательной организации, на базе которой работает региональный методист	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Каргинская средняя общеобразовательная школа имени М.А. Шолохова» Боковского района		
1.2	Направление методической деятельности регионального методиста	Естественно-научное		
1.3	ФИО руководителя образовательной организации, на базе которой работает региональный методист		Говорухина Татьяна Ивановна	
1.3.1	Контактный телефон (рабочий руководителя)	8-909-426-86-20		
1.3.2	Контактный телефон регионального методиста	8-928-960-95-23		
1.3.3	Адрес электронной почты и телефон ОО, на базе которой работает региональный методист	8(863)82 34840 karginshcool@yandex.ru		
1.3.4	Адрес сайта в Интернете со ссылкой на страницу образовательной организации с информацией о региональном методисте			
1.3.5	Информация о деятельности регионального методиста в социальных сетях, пабликах			
2.				
	Критерии	Показатели уровня активности регионального методиста	Оценка (наличие-1 балл; Отсутствие-0 баллов)	Подтверждающие документы (активная ссылка, документ электронный, раздел сайта)
2.1	Количество педагогических работников, закреплённых за 1 региональным методистом для осуществления методического сопровождения (от 200 до 250 человек к декабрю 2024 года)	2.1.1 Наличие закреплённых педагогических работников – 1 балл; отсутствие закреплённых педагогических работников – 0 баллов	1	

2.2	Количество педагогических работников из числа молодых специалистов, которым оказана методическая помощь в рамках наставничества	2.2.1 Доля молодых специалистов (возраст до 35 лет, первые три года работы), которым оказана методическая помощь, от количества закрепленных за региональным методистом: Доля – 100% - 1 балл Не менее 50% - 0,5 баллов Отсутствие – 0 баллов	1	
2.3	Выявление затруднений дидактического и методического характера при решении задач по развитию функциональной и иных видов грамотности педагогов, выявление профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров и дальнейшее сопровождение педагогического работника	2.3.1 Наличие полного пакета документов: 1. разработка и проведение мониторинга выявления профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров; 2. аналитическая справка по итогам выявления профессиональных дефицитов; 3. план работы регионального методиста по устранению профессиональных дефицитов	1	
2.4	Доля педагогических работников и управленческих кадров, для которых региональный методист разработал индивидуальный образовательный маршрут (далее – ИОМ) на основе результатов диагностики профессиональных дефицитов в ЦНППМ	2.4.1 Доля педагогических работников и управленческих кадров, охваченных индивидуальными образовательными маршрутами от общего количества педагогов, закрепленных за региональным методистом Доля – 100% - 1 балл Не менее 50% - 0,5 баллов Отсутствие – 0 баллов	1	
2.5	Оказание консультативной помощи и поддержки педагогическим работникам при освоении программ ДПП из федерального реестра ДПП, в том числе педагогам из школ с низкими образовательными результатами	2.5.1 Доля педагогических работников, успешно завершивших освоение флагманского курса, из числа зачисленных и закрепленных за региональным методистом	0,5	

2.6	Наличие выступлений на различных профессиональных форумах (педагогические советы, семинары, методические объединения, уровень конференции и т.п.)	2.6.1 Выступление на всероссийском уровне – 1 балл; на региональном уровне – 0,75 баллов; на муниципальном – 0,5 баллов.	0,5	
2.7	Организация семинаров, мастер-классов, тренингов, педагогических мастерских для закрепленных педагогов	2.7.1 Количество проведенных мероприятий на платформе регионального навигатора методических активностей http://navigator.ipkrostov.ru/ с целью демонстрации успешных педагогических практик и оказания методической помощи педагогическим работникам в реализации обновленных ФГОС, других актуальных направлений образовательной политики, а также проектировании ИОМ: Ежемесячно – 1 балл; Ежеквартально – 0,5 баллов; Отсутствие – 0 баллов	0	
2.8	Организация подготовки педагогов для участия в конкурсах профессионального мастерства	2.8.1 В составе рабочей группы – 1 балл	1	
2.9	Участие в формировании регионального банка успешных педагогических и управленческих практик (передового педагогического опыта, инновационных практик и т.д.)	2.9.1 Размещение 1 и более практики в региональном банке успешных практик (библиотека ГБУ ДПО РО РИПК и ППРО) – 1 балл;	0	

2.10	Разработка методических материалов, рекомендаций (в том числе цифровые) для обеспечения педагогических работников и управленческих кадров по актуальным вопросам содержания общего образования	2.10.1 Наличие методических материалов, рекомендаций (в том числе цифровые) для обеспечения педагогических работников и управленческих кадров по актуальным вопросам содержания общего образования, рассмотренных на заседаниях методического совета ГБУ ДПО РО РИПК и ППРО 1 и более - 1 балл	0	
2.11	Количество педагогических работников из школ с низкими образовательными результатами, которым оказана методическая помощь	2.11 Доля педагогических работников из школ с низкими образовательными результатами, которым оказана методическая помощь, от количества закрепленных за региональным методистом: Доля – 100% - 1 балл Не менее 50% - 0,5 баллов Отсутствие – 0 баллов	1	